

Discussietafels 11 maart 2010

De kleur van het middelbaar beroepsopleiding

1 Keuze voor mbo-opleiding

Waarom kiezen allochtone leerlingen en/of ouders eerder voor bol-opleidingen dan voor bbl-opleidingen? En, is dat een probleem? Zo ja, wat valt er aan te doen? Wat betekent die keuze voor hun kansen op de arbeidsmarkt? Waarom kiezen allochtone ouders/leerlingen bijvoorbeeld minder voor mbo-opleidingen techniek? Welk (beroeps)beeld hebben zij? Hoe zou je dat keuzegedrag kunnen beïnvloeden? Is het een probleem of niet?

2 Relatie ouders-mbo-school

Voelen allochtone ouders zich voldoende toegerust om hun kinderen een goede keuze voor een mbo-opleiding te laten maken? Op welke punten en hoe zou dat beter kunnen? Welke zorgen maken allochtone ouders zich over het mbo-onderwijs van hun kinderen? Wat valt daar aan te doen? Wat zou er moeten veranderen opdat de relatie van allochtone ouders met de mbo-school van hun kinderen verbetert?

3 Relatie student-mbo-stageplek

Hoe vergaat het allochtone mbo'ers bij het zoeken naar een stageplaats? Ervaren zij verdringing door hbo'ers? Hoe ervaren allochtone studenten de mbo-opleiding en de stageplek? Komen die tegemoet aan hun verwachtingen? Wat gaat er goed, wat kan er beter?

4 Voortijdig schoolverlaten

Wat zijn effectieve mogelijkheden om de relatief grotere uitval van allochtonen bij het overgangsmoment vmbo-mbo te verminderen? Wat zijn effectieve maatregelen om het relatief forsere voortijdig schoolverlaten van allochtonen in het mbo terug te dringen?

5 Arbeidsmarktpositie van allochtonen met een mbo-diploma

Wat zijn succesfactoren waardoor allochtonen een diploma halen? Wat zijn succesfactoren waardoor zij doorstromen naar de arbeidsmarkt? Benutten zij bijvoorbeeld de stagemogelijkheden voldoende om een baan te krijgen? Wat kan het bedrijfsleven doen om allochtonen beter te laten doorstromen naar de arbeidsmarkt? Welke goede voorbeelden zijn er?

6 Sociale competenties en het mbo

Hoe staat het met de sociale competenties van mbo'ers? Dient hieraan extra aandacht besteed te worden in het mbo? Wat missen werkgevers aan basis sociale competenties bij stagiairs en/of medewerkers?